

CONTENIDO

- LONZA QUIMETAL AHORA ES ARXADA QUIMETAL
- LEY REP: desafíos para la Industria
- CRECE EL EQUIPO DE ARXADA QUIMETAL
- NUEVO CENTRO NACIONAL DE LA MADERA (CENAMAD)
- PRESENCIA FEMENINA EN LA INDUSTRIA

Editor Responsable :
Paula Montes Cubillos

Colaboradores :
Thomas Hanke, Francisca Latorre

Edición N°47



Diciembre 2021

BOLETIN **arxada** QUIMETAL®

SALUDO DE FIN DE AÑO 2021

Estimados amigos;

Muchos de ustedes deben conocer la canción de Scorpions: *Winds of Change*. Habla del momento mágico de una noche gloriosa en la que los jóvenes del mañana sueñan con el viento de los cambios...No sé si todo será glorioso, pero que soplan vientos de cambio, soplan harto. Nueva generación, nueva política, nuevas ideas, nuevas rutas, nuevos desafíos, nuevos problemas.

Cambios en casa también: en nuestra empresa, Quimetal es ahora socia de Arxada; la antigua Lonza Specialty Ingredient fue adquirida por fondos de capital y fusionada con Troy Chemicals; con ello fortalecen su y nuestra posición en preservantes de madera en Chile y en el mundo.

Cambios también en nuestro equipo: se ha incorporado Jean Paul Vallette, ingeniero forestal con amplia experiencia en la industria de la madera para fortalecer nuestra estrategia comercial. Se inicia así un cambio generacional en Arxada Quimetal que será protagónico en el 2022.

2021...? Fácil no fue. En lo valórico la pandemia no impidió nuestra activa participación como auspiciadores y contribuyentes científicos del Congreso Mundial de Ingeniería de la Madera (WCME, agosto), organizado por CIM/UC-CORMA/Maderas21, y en este marco también el congreso de la Red Interamericana de Protección de la Madera (RIPMA).

También se ejecutó con nuestro auspicio y contribuciones técnicas digitalmente la Semana de La Madera (SdLM, septiembre), con sus característicos concursos y una plataforma de connotados expositores nacionales e internacionales. SdLM es una importante vitrina chilena del entorno académico e industrial en el uso innovador e intensivo de la madera.

Pero, también vimos otra cara: un abastecimiento de madera difícil y caro, que a varios clientes complicó. Mano de obra es otra dificultad. Los problemas logísticos fueron una dura amenaza en el mercado internacional y en el suministro de materias primas para nuestras formulaciones, con significativas alzas, además.

2022...? Fácil no va a ser. Los problemas del 2021 se arrastrarán al próximo año. Sin duda. Pero, está la esperanza que las cosas se calmen, que el nuevo gobierno haga un buen trabajo al implementar sus innovadoras tendencias, que la meta estructural no complique las finanzas, y que la madera, la madera preservada siga con su protagonismo, dando garantía de un buen techo para todos los chilenos.

Muchas gracias a nuestros clientes y amigos. Paz, prosperidad y alegría para 2022.

Thomas Hanke Wutschek

IONZA QUIMETAL AHORA ES ARXADA QUIMETAL

Como ya habrán notado, nuestro nombre de fantasía cambió a Arxada Quimetal. Desde octubre de este año, Lonza Specialty Ingredient, parte del joint venture que junto a Quimetal Industrial dan origen a nuestra empresa Protección de Madera Ltda, fue adquirida por Arxada.

Arxada es una empresa líder en la protección de la madera en todo el mundo, con operaciones en Asia-Pacífico, África, Europa, América del Norte y del Sur y ofrece productos químicos para el tratamiento de la madera y tecnología relacionada con la preservación de la madera. Por su parte, hace poco concretaron la fusión con Troy Corporation, empresa ampliamente conocida en el campo de la preservación industrial de pinturas y revestimientos, protección y preservación de la madera, cuidado personal y del hogar, plásticos y textiles, energía y fluidos para el trabajo de metales.

Según las empresas, la combinación de las dos creará una oferta integral e innovadora en el control microbiano, lo que permitirá la entrega de nuevas soluciones y servicios a los clientes. Del mismo modo, con esta adquisición se mejoró la presencia comercial de Arxada en todo el mundo, agregando varios sitios de producción en ubicaciones importantes, como Newark, Nueva Jersey; Horhausen, Alemania; Moerdijk, Holanda y Kabinburi, Tailandia.

Todas estas fusiones, fortalecerán el abanico de oferta de productos, soporte técnico y servicios de nuestra empresa, proporcionándonos más herramientas para incrementar nuestra posición en el mercado.

Ya concretado el traspaso, hemos procedido a hacer el cambio tanto en el logo como en el nombre del boletín, pies de firma y página web de la empresa a www.arxadaquimetal.cl.

LEY REP: desafíos para la Industria

El 16 de marzo de este año fue publicado en el Diario Oficial el Decreto que establece metas de recolección y valorización de Envases y Embalajes, uno de los 6 productos prioritarios incluidos en la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor, conocida como Ley REP.

¿Pero qué significa o implica esto?, ¿cuáles son los desafíos?, ¿qué beneficios acarrea?, ¿a qué se deben comprometer las empresas? El objetivo es que nosotros, como industria, nos responsabilizamos por nuestros productos, mediante la prevención y control de la generación de residuos, de su recuperación y reciclaje, cumpliendo con las metas exigidas, las cuales son crecientes año a año.

Para nuestra empresa, el hacerse responsable de los envases con los cuales se expenden los productos no es algo nuevo, tanto preservantes como antimanchas son hoy en día comercializados en envases que periódicamente retiramos de las plantas para su reutilización hasta completar su vida útil, de esta manera hacemos un constante esfuerzo para cooperar con nuestros clientes para reducir la circulación de envases vacíos.

El desafío que conlleva la ejecución de esta Ley, es que este proceso de recolección será gestionado por una entidad externa a cargo de un Sistema de Gestión, que velará por dar cumplimiento a las metas establecidas en la legislación y su consecuente valorización. Ya estamos evaluando la incorporación a uno de estos sistemas y los futuros cambios en el manejo de los envases que hemos llevado hasta ahora serán informados oportunamente a nuestros clientes.



CRECE EL EQUIPO DE ARXADA QUIMETAL

En esta edición de nuestro Boletín de Empresa, queremos presentarles y dar la bienvenida oficial al equipo de Arxada Quimetal a Jean Paul Vallette, quién nos acompaña desde principios de diciembre.

Jean Paul es Ingeniero Forestal, con vasta trayectoria en gestión, administración, planificación y operación en el sector Forestal y Maderero y estará a cargo de dar un enfoque de gestión comercial técnico-operativo.

Deseamos a Jean Paul todo el éxito en esta nueva etapa.



jeanpaul.vallette@quimetal.cl

NUEVO CENTRO NACIONAL DE LA MADERA

El Centro Nacional de excelencia para la industria de la Madera (CENAMAD) es el nuevo paso del Centro UC de Innovación en Madera.

Su origen pasó por una postulación al Cuarto Concurso Nacional de Financiamiento Basal para Centros Científicos y Tecnológicos realizado por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, ANID. Este concurso tiene por objetivo apoyar la creación o avance de centros cuya intención sea potenciar el desarrollo económico y social del país a través de la investigación.

En la convocatoria 2020, el CIM UC presentó una propuesta bajo la premisa de tomar uno de los dos recursos naturales más importantes de la producción nacional, y evolucionar su industria, generando una base tecnológica que aumente el valor agregado de la madera nacional y permita su crecimiento desde una perspectiva sustentable.

Para alcanzar este objetivo de desarrollar una industria de alto valor, el Centro se asoció con diversas entidades del sector público, privado, y casas de estudio de todo el país, entre los que se cuentan el Ministerio de Vivienda, CORMA, el Instituto Forestal y las Universidades de Concepción, Bio Bío, Talca y de la Frontera. También participan en este proyecto la fundación LEITAT Chile y las empresas asociadas ARAUCO, CMPC, PATAGUAL, TECNOPANEL, ARXADA QUIMETAL y PIZARREÑO.

Esta iniciativa cuenta con un financiamiento aproximado de 6.000 MM durante 5 años (noviembre 2021 a noviembre 2026), con posibilidad de extenderse por otros cinco años más, hasta el 2031.

Este Centro, potenciará la excelencia científica de la ingeniería forestal, los bioproductos y la construcción en madera para aumentar el valor agregado y diversidad de la industria de la madera.

El proyecto tiene como objetivo general incrementar sustantivamente el valor añadido de la cadena de valor de la madera a través de tres áreas temáticas (Bosques, Productos, Construcción) y 6 líneas de investigación, que buscan extender el valor maderero de los bosques, mayor valor añadido de bioproductos para generar nuevos productos, materiales, propiedades y funcionalidades para la construcción.

En definitiva, el proyecto CENAMAD apunta a lograr que la madera sea la punta de lanza en Chile en lo referente a construcción digital, prefabricada, industrializada y con modelos de gestión de construcción eficiente y sustentable.

PRESENCIA FEMENINA EN LA INDUSTRIA

En los últimos años, hemos visto en la industria en general y en particular en la maderera, un aumento importante en la participación de mujeres realizando funciones o desempeñando cargos que tradicionalmente eran llevados a cabo por hombres. Si bien hay algunas que han ido escalando su posición a través de los años, otras, debido a la reciente escasez de disponibilidad de trabajadores, han empezado a ocupar dichos puestos, siendo en ambos casos los resultados muy positivos.

En esta nota queremos destacar algunos ejemplos de lo anteriormente dicho, partiendo por nuestra propia empresa. En Quimetal Industrial, principal formulador de nuestro producto Wolman CCA, por primera vez contamos con una mujer en el cargo de Romanero. Ella es Soledad Bustos, quién llegó como guardia de seguridad de una empresa contratista, pero luego ingresó directamente a Quimetal para hacerse cargo del control de camiones que entran y salen de la planta, dependiente del área de Logística. Soledad está contenta con la oportunidad y para todo el personal es un agrado contar con su sonrisa cuando entramos y salimos del trabajo.



Camila Gómez, es actualmente asistente de operaciones en el departamento de Logística, pero cuando ingresó lo hizo a un trabajo muy “masculino” que era trasvasiar manualmente distintos productos desde maxi sacos a sacos más pequeños. Única mujer en esas funciones, pronto fue trasladada a bodega, siendo también la primera mujer que ingresó a dicho departamento. Camila ha congeniado muy bien con el equipo y está contenta con la posibilidad que ha tenido de aprender y entre otras cosas haberse capacitado como chofer de grúa horquilla.

Destacable es en este contexto el caso de Forestal Mallorca, ubicada en la VII Región. Aquí, desde hace varios años el personal dentro del aserradero es mixto, dándosele la oportunidad a mujeres a desempeñarse en distintas funciones poco convencionales, en las cuales, una característica que se destaca es el grado de responsabilidad y capacidad de adaptación y aprendizaje del personal femenino.

Un ejemplo es la señora Marta Vega, quien se desempeña en el área de remanufactura desde el año 2015. Su función es la de clasificar la madera y ha desarrollado mucho su habilidad en el tiempo para el desempeño esta labor.



Jaquelin Curiñanco, trabaja en área de descortezado de Forestal Mallorca desde el año 2016, pero hace un año se desarrolla en una función de motricidad muy fina, como clasificación de calidad y diámetro de trozos.

En el proceso de re aserrío, encontramos a la señorita Bea y a Sara Bachaman. Sara ingresó el año 2015, después de los incendios que azotaron la zona y después de haber sido directamente afectada por éstos. En su caso, ella trabaja pero también vive dentro de la empresa, ya que tanto a ella como a otros trabajadores se les construyó vivienda al interior del recinto. Nos contó que siempre se ha sentido muy acogida y enfatiza la relación de igualdad en el trato con sus compañeros.

Trasladándonos hacia el sur, llegamos a Forestal Fátima en Freire, IX Región. Aquí nos recibe en terreno, con su casco rosado Fabiola Baso.

Fabiola es actualmente Subgerente de Producción, donde dirige, planifica, organiza y supervisa a todo el equipo de trabajo del aserradero, aproximadamente 100 personas entre hombres y mujeres. Nos cuenta que a través de los años fue pasando por distintos cargos de responsabilidad y gracias a su buen manejo del personal y conocimiento del rubro hoy en día se sitúa en el tope del escalafón. Fabiola valora la confianza de la empresa y el constante crecimiento profesional y personal que ha tenido en un rubro que estaba dirigido solo a personal masculino, confirmándonos con propiedad que las mujeres pueden desempeñarse en este tipo de tareas igual o mejor que los hombres.



Estimados clientes y amigos,

si bien hemos tratado de seguir visitándolos como de costumbre, este año nuestra amiga no grata Pandemia ha jugado en nuestra contra y hay varias caras que extrañamos. No obstante, tenemos esperanza que este próximo 2022 de a poco ya todo retome su curso normal y no queremos dejar pasar esta oportunidad para hacer llegar a cada uno de ustedes un saludo de fin de año y los mejores deseos de prosperidad para el que está pronto a llegar.

Afectuosamente, Equipo Arxada Quimetal